



www.floyd.co.th

รายงานการพัฒนา
อย่างยั่งยืน **2562**

FLOYD Public Company Limited
บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)



สารบัญ



สารจากคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ 02

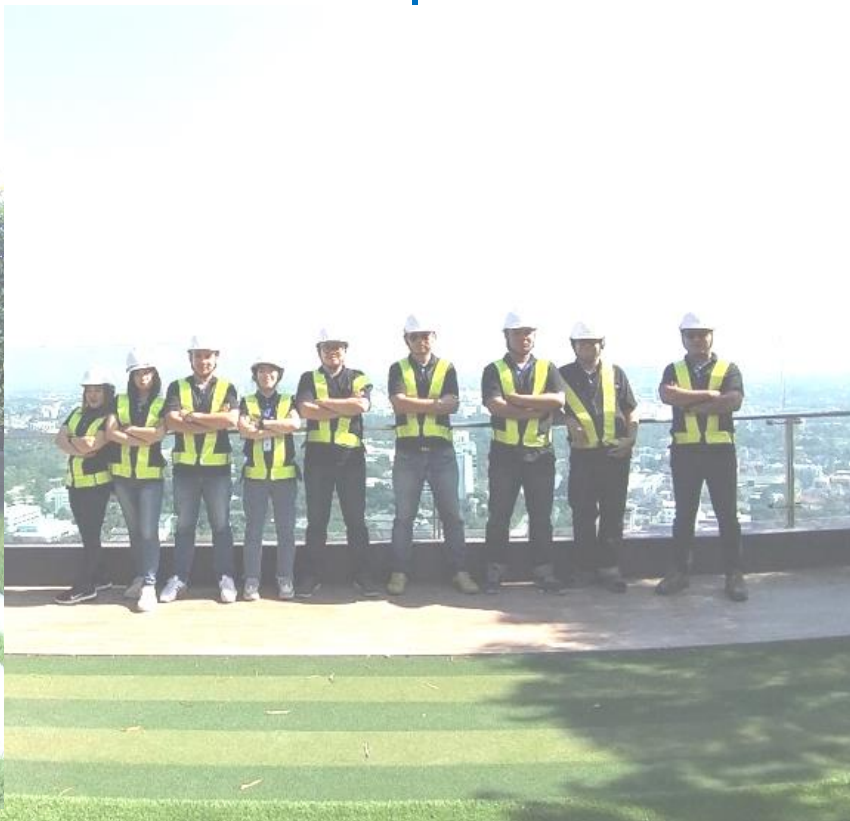
ธุรกิจของ FLOYD 03

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ 07

การดำเนินงานด้านสังคม 09

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม 026

สรุปภาพรวมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม 027





สารจากคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการ
Message from the Board of Director and Managing Director

เรียน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่าน

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“FLOYD”) ผู้ให้บริการวิศวกรรมเริ่มตั้งแต่จัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้คำปรึกษา ออกแบบ วางระบบ และติดตั้งอุปกรณ์ภายในอาคารอย่างมืออาชีพด้วยคุณภาพ มีมาตรฐาน เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุดภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซื่อสัตย์ เป็นธรรม โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มีนโยบายต่อต้านการทุจริต และมีการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

สำหรับปี 2562 นับเป็นอีกปีที่มีการเปลี่ยนแปลงหลากหลายด้าน อาทิ ภาวะทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัว, สภาพภูมิอากาศ (ภาวะโลกร้อน, ฝุ่นพิษ), กฎหมายหรือมาตรฐานต่าง ๆ ที่สำคัญ (มาตรฐานทางบัญชี, ค่าจ้างและสวัสดิการของแรงงาน), เทคโนโลยี (Big Data, Block chain) และการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นต้น ปัจจัยต่าง ๆ เหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อการทำงานและผลประกอบการของธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม

อย่างไรก็ตาม การดำเนินธุรกิจ M&E กำลังขับเคลื่อนที่สำคัญที่สุดส่วนหนึ่งคือการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนา ศักยภาพ ความเป็นอยู่ที่ดี การปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมกันของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ รวมถึงการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคลากรภายนอกองค์กรที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็น ผู้พัฒนาโครงการ ผู้รับเหมาหลัก และซัพพลายเออร์ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น Building Information Modeling (BIM) และ Enterprise Resource Planning (ERP) มาประยุกต์ใช้จะช่วยให้สามารถดำเนินงานและบริหารจัดการต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อรักษาความสามารถในการแข่งขันและสามารถรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นให้บริการด้วยคุณภาพ เน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO9001:2015 และ ISO45001:2018)

FLOYD ให้ความสำคัญและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการ “รวมพลังสามัคคี ทำดีให้้อง” เป็นทาสีอาคารเรียนและบริจาคอุปกรณ์การเรียนการกีฬา รวมถึงมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังปลูกฝังให้พนักงานทุกคนรู้คุณค่าใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ

สุดท้ายนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคนใคร่ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ที่ให้การสนับสนุนและเป็นกำลังใจให้กับบริษัทฯ ด้วยดีตลอดมา และขอให้เชื่อมั่นว่าจะมุ่งมั่นดำเนินการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร สร้างมูลค่าร่วมกัน ภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ในนามคณะกรรมการบริษัท

ในนามคณะผู้บริหารและพนักงาน

หม่อมหลวงอยุธยา ไชยพันธ์
ประธานคณะกรรมการบริษัท

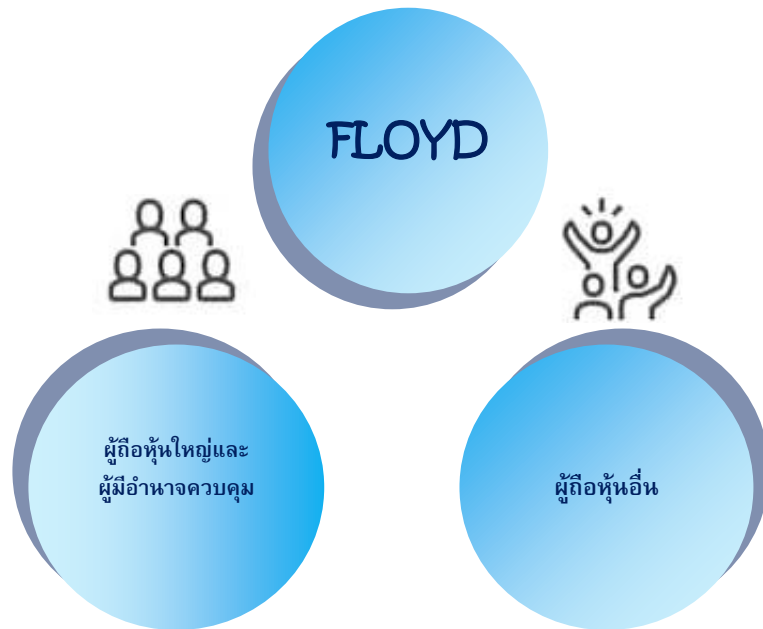
นายทศพร จิตตวีระ
ประธานคณะกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ



บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) หรือ FLOYD Public Company Limited ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2531 บริษัทฯ เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ (maiA) และทำการซื้อขายวันแรกเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560
ชื่อย่อหลักทรัพย์ : **FLOYD**



สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 31/4 หมู่ที่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 180,000,000 บาท
เรียกชำระแล้ว 180,000,000 บาท
โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 360,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.5 บาท



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562
บริษัทฯ มีพนักงานชาย-หญิง
จำนวน 140 คน



วิสัยทัศน์: VISION

“เป็น 1 ใน 5 ผู้ให้บริการวิศวกรรมด้วยคุณภาพ ปลอดภัย และเติบโตอย่างยั่งยืน”

“Top 5 in Engineering Services with Quality, Safety and Sustainable Growth.”

พันธกิจ: MISSION

1. ให้บริการงานระบบวิศวกรรมอย่างมืออาชีพ มีคุณภาพ ใส่ใจ และมีมาตรฐาน
2. พัฒนาการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด
3. พัฒนาการให้บริการควบคู่กับการส่งเสริมให้พนักงานใส่ใจในความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. พัฒนาคู่มือและกระบวนการทำงานอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรมที่ทันสมัย

ค่านิยม: CORE VALUE

E Engineering	ถูกต้องหลักวิศวกรรม
S Safety	คำนึงถึงความปลอดภัย
T Time	ตรงเวลา
Q Quality	บริการด้วยคุณภาพ
D Development	พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

1 ใน 5 ผู้นำธุรกิจบริการวิศวกรรม ภายใต้กลยุทธ์การสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับกิจการด้วยระบบการจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ การใส่ใจในทุกรายละเอียดการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ตลอดจนมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และโปร่งใส เพื่อให้ลูกค้าเกิดความเชื่อมั่นและมีความพึงพอใจในคุณภาพของบริการ โดยอาศัยทีมงานที่มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเข้าใจ โดยเป้าหมายในระยะเวลา 3-5 ปี บริษัทมุ่งมั่นเห็นรักษฐานลูกค้าเก่า พร้อมทั้งขยายฐานลูกค้าใหม่ และสร้างมาตรฐานการให้บริการวิศวกรรมระบบประกอบอาคาร



ธุรกิจของ FLOYD

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบสุขาภิบาลและระบบป้องกันอัคคีภัย และระบบปรับอากาศ โดยเริ่มตั้งแต่จัดหาวัสดุอุปกรณ์ ให้คำปรึกษา ออกแบบ วางระบบ และติดตั้งอุปกรณ์ภายในอาคาร หรือ เรียกว่า “MEP” (Mechanical, Electrical and Plumbing Engineering) โดยขอบเขตการให้บริการของบริษัทฯ จะครอบคลุมตั้งแต่งานรายละเอียดทางวิศวกรรม (Detailed Engineering) การจัดหาวัสดุ (Procurement) และ งานรับเหมาติดตั้งระบบไฟฟ้า ระบบสื่อสาร ระบบสุขาภิบาลและระบบป้องกันอัคคีภัย ระบบปรับอากาศ (Construction) และ DATA Center โดยผู้รับเหมาที่มีความชำนาญ มีคุณภาพ และมีมาตรฐานในการดำเนินงานด้วยประสบการณ์ทำงานมายาวนานกว่า 31 ปี



การให้บริการแบ่งตามลักษณะงานและระบบที่ติดตั้งเป็น 3 ประเภทหลัก ดังนี้

1. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบวิศวกรรมไฟฟ้า, ระบบวิศวกรรมสื่อสาร และDATA Center (Electrical, Communication & DATA Center System)

- งานติดตั้งระบบไฟฟ้าแรงสูงเข้าอาคาร
- งานระบบจ่ายไฟฟ้าและระบบแสงสว่าง
- งานระบบสายดิน
- งานระบบรักษาความปลอดภัย
- งานระบบเชื่อมโยงเครือข่ายใยแก้ว
- Data center
- งานระบบโทรศัพท์และโทรศัพท์ไร้สาย
- งานระบบเสียงและระบบภาพในอาคาร
- งานระบบควบคุมอาคารอัจฉริยะ
- งานระบบไฟฟ้าสำรองและไฟฟ้าฉุกเฉินกรณีระบบไฟฟ้าขัดข้อง

2. การให้บริการรับเหมาติดตั้งงานระบบประปา ระบบสุขาภิบาล และระบบป้องกันอัคคีภัย (Sanitary & Fire Protection system)

- งานระบบลำเลียงน้ำดี
- งานระบบระบายน้ำและบำบัดน้ำเสีย
- งานระบบติดตั้งระบบสุขภัณฑ์
- งานระบบดับเพลิงและหัวฉีดโปรยน้ำ
- งานระบบผลิตไอน้ำและน้ำร้อน
- งานระบบจ่ายน้ำและระบายน้ำในสระว่ายน้ำ
- งานระบบท่อดับเพลิงและควบคุม
- งานติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิง



3. การให้บริการงานรับเหมาดำเนินงานระบบปรับอากาศและระบายอากาศ
(Air Conditioning & Ventilation system)

- งานระบบปรับอากาศขนาดใหญ่
- งานระบบเครื่องทำน้ำเย็น
- งานระบบท่อระบายความร้อนและระบบหล่อเย็น
- งานระบบระบายอากาศ
- งานระบบปรับอากาศในห้องทำความเย็น
- งานระบบท่อส่งลมปรับอากาศและระบายอากาศ
- งานระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้น
- งานระบบปรับอากาศในอาคาร
- งานระบบปรับอากาศในห้องสะอาด
- งานระบบอัดอากาศในบันไดหนีไฟ



เราให้บริการด้านวิศวกรรมตามความต้องการของลูกค้าในเวลาที่กำหนด

We provide Engineering Services to match Your Satisfaction With in a Given Time





ด้านเศรษฐกิจ (Economic)

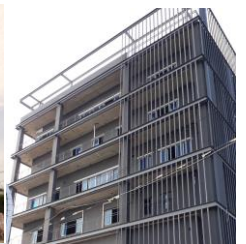
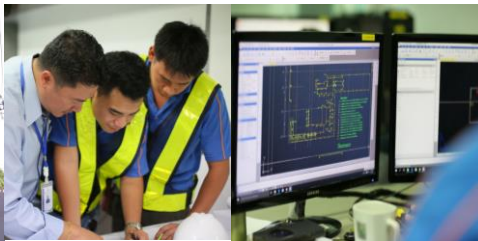
สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีผลดำเนินงานอ้างอิงข้อมูลจากงบการเงินของบริษัทฯ

รายการ	หน่วย	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
รายได้จากการบริการ	(ล้านบาท)	310.88	404.20	368.36
EBIDA	(ล้านบาท)	21.10	46.51	35.53
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(ล้านบาท)	18.87	44.00	32.86
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	0.07	0.12	0.09
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	4.21	8.28	6.10
อัตราผลตอบแทนส่วนของผู้ถือหุ้น	(%)	5.52	10.46	7.63

จากสภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจที่ชะลอตัว และปัจจัยการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งเทคโนโลยี มาตรการทางบัญชี กฎหมายเกี่ยวกับแรงงานและการก่อสร้าง ปัญหาฝุ่นละออง และการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ล้วนส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งคาดว่าจะต่อเนื่องมาจนถึงปี 2563 ทำให้ในปี 2562 บริษัทฯ มีรายได้จากการบริการเท่ากับ 368.36 ล้านบาท ลดลงจากปี 2561 คิดเป็นร้อยละ 8.87 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ คงมีสภาพคล่องจากการดำเนินงาน เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีภาระหนี้สินและมีความสามารถในการบริหารจัดการต้นทุนโครงการที่มีประสิทธิภาพ

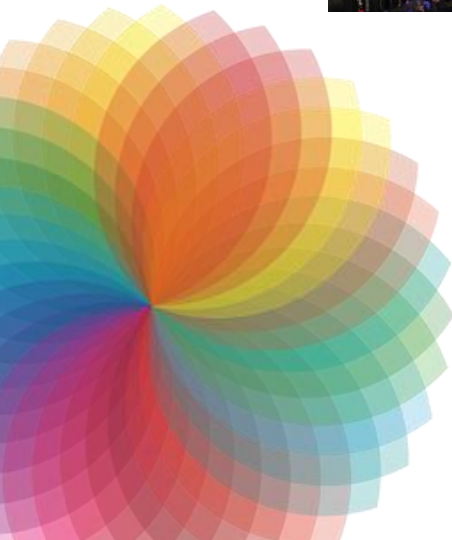
จากปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มองเห็นโอกาสในการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ จึงได้ทบทวนคุณภาพการบริการ กระบวนการปฏิบัติงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยรวม และจัดทำแผนการตลาด สืบหาความพึงพอใจลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ศึกษาตลาดเพื่อขยายฐานลูกค้าควบคู่กับรักษาฐานลูกค้าเดิม และพัฒนาความรู้ทักษะของบุคลากร เพื่อสร้างความแข็งแกร่งขององค์กรและความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย

เพื่อรองรับการขยายตัวขององค์กรและยกระดับมาตรฐานด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพการทำงานของพนักงานโดยรวม ในปี 2562 บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่บนพื้นที่สำนักงานปัจจุบันซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้เงิน IPO ในส่วนการลงทุนก่อสร้างอาคารสำนักงานและศูนย์อบรม โดยในการก่อสร้างและตกแต่งอาคารสำนักงานและศูนย์อบรมนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Industrial hygiene Monitoring) ตามมาตรฐาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อสุขภาพของพนักงาน และยังได้ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น จัดให้มีโซนพื้นที่สีเขียวไว้ให้พนักงานใช้ผ่อนคลาย เป็นต้น รวมถึงจัดโซนสำหรับการฝึกอบรมความรู้และทักษะต่าง ๆ ให้แก่พนักงานอย่างเหมาะสม





บริษัทฯ นำโดยนายทศพร จิตตวิระ กรรมการผู้จัดการ, นายอภิรัช เมืองเกษม รองกรรมการผู้จัดการ และ นางสาวฐณิษฐ์พร ทองสุข ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน เข้าร่วมกิจกรรม mai FORUM 2019 มหกรรมรวมพลังคน mai ครั้งที่ 6 ภายใต้ธีม “20 ปี mai เติบโตด้วยกัน สร้างสรรค์ ยั่งยืน” โดยมีผู้ร่วมงานในแวดวง ตลาดเงิน ตลาดทุน นักลงทุน นักวิเคราะห์ชี้แนะ สื่อมวลชน และผู้ที่สนใจ เข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก FLOYD ได้รับความสนใจจากนักลงทุนอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกันทีมผู้บริหารของบริษัทฯ มีโอกาสศึกษาธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อนำมาต่อยอดทางธุรกิจต่อไป





ด้านสังคม (Society)

แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงความเสมอภาคและจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบด้านเป็นสำคัญ พร้อมทั้งสนับสนุนการนำใช้เทคโนโลยีมาช่วยพัฒนากระบวนการดำเนินงานและบริการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เท่าเทียม โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อสร้างการพัฒนาร่วมกันอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ จัดทำนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษรสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ ทุกคนทุกระดับยึดถือปฏิบัติและตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารทำหน้าที่กำกับดูแล ให้คำปรึกษา ติดตามให้การปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบาย/คู่มือฯ และคณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบาย/คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยปีละครั้ง ในปี 2562 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563

ด้านการสื่อสาร บริษัทอยู่ระหว่างจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฉบับย่อเพื่อใช้เป็นสื่อในการให้ความรู้อบรมให้แก่พนักงานทุกคนเข้าใจทั้งพนักงานที่เข้าใหม่และพนักงานในปัจจุบัน

ในปี 2562 ผลการตรวจประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report: CGR) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ซึ่งจัดผลประเมินของบริษัทจัดอยู่ในกลุ่มระดับ “ดีมาก (Very Good)” หรือ 4 ตราสัญลักษณ์ จากบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประเมินทั้งสิ้น 677 บริษัท ซึ่งการพัฒนาขึ้นจากปีก่อน

นอกจากนี้ ในโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมการลงทุนไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ FLOYD ได้รับผลการประเมินคะแนน 98 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งการพัฒนาขึ้นจากปีก่อน



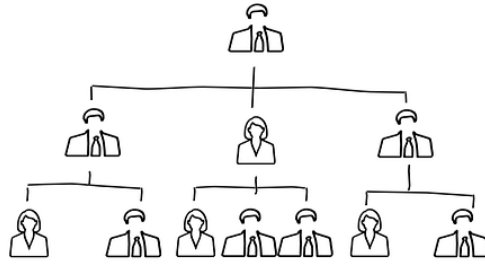
สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
THAI INVESTORS ASSOCIATION



บริษัทภิบาลแห่งชาติ
National CG Committee



Thai Institute of Directors



บริษัทมีโครงสร้างและความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท (Board of Director) จำนวน 7 คน เป็นเพศหญิง จำนวน 2 คน และเพศชาย จำนวน 5 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 3 คน หรือ 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมดตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) กำหนด ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 43 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และมีกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 คน ในปี 2562 อัตราเฉลี่ยการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัททั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 98.96

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้จัดทำผลการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประเมินความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้ง โดยในปี 2562 ผลการประเมินคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยอยู่ในเกณฑ์ดี หรือคิดเป็นร้อยละ 84

การพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการบริษัท

ปี 2562 บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมอบรม/สัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

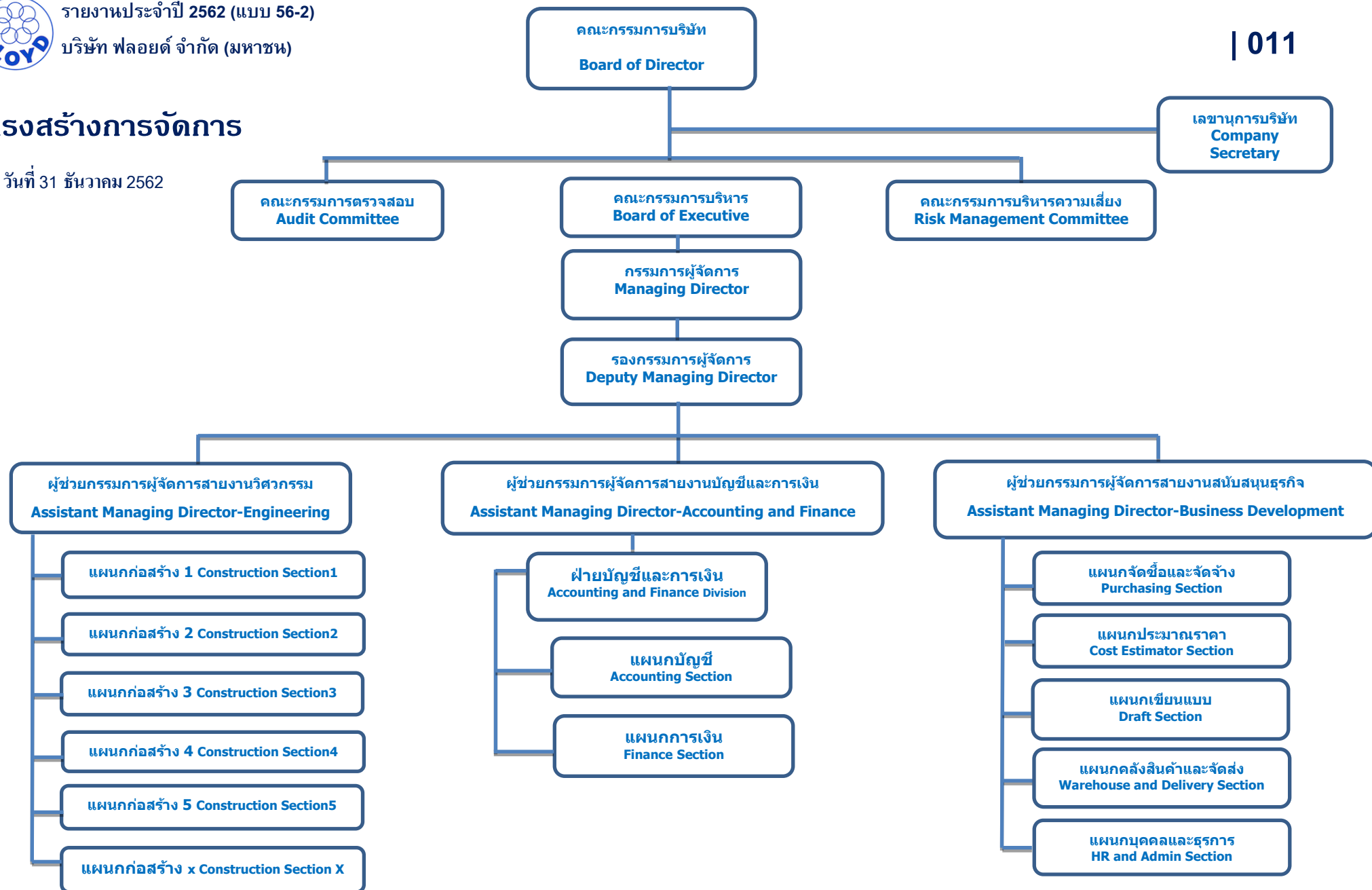
หลักสูตร	หน่วยงานจัดอบรม
ความท้าทายต่อธุรกิจและการรวบรวมกิจการ	สภาวิชาชีพบัญชี
หลักสูตรด้านความยั่งยืนของธุรกิจ S01-S06	
หลักสูตรพื้นฐานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ	
เตรียมความพร้อมก่อนการประเมินความยั่งยืน	
THSI Exclusive Coaching 2019	
TFRS ปี 2563	NYC Management
การวิเคราะห์งบกระแสเงินสด และ การบริหารกระแสเงินสด	





โครงสร้างการจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562



* บริษัทฯ ว่าจ้าง บริษัท สยามวิช ออดิท แอ็ดไวเซอร์ จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายใน โดยรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีความห่วงใยและให้ความสำคัญเกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่จะนำองค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 มีมติอนุมัตินโยบายคุณภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย (Quality Occupational health and safety Policy) และประกาศให้พนักงานทุกระดับ ตั้งแต่กรรมการผู้บริหาร พนักงาน ถือปฏิบัติและนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นมา ซึ่งบริษัทมุ่งมั่นให้บริการด้วยคุณภาพ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO9001:2015 และ ISO45001:2018) ซึ่งได้กำหนดแนวนโยบายฯ ไว้ดังนี้

1. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจและจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สอดคล้องตามกฎหมาย พันธกรณีด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่บริษัทฯ เกี่ยวข้อง
2. มุ่งมั่นให้บริการลูกค้าด้วยคุณภาพและส่งมอบงานภายในเวลาที่กำหนด สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า
3. มุ่งมั่นในการ ส่งเสริมให้คำปรึกษา และสนับสนุนพนักงานและผู้ปฏิบัติงานในนามบริษัทฯ ในการมีส่วนร่วมสร้างความตระหนัก ทักษะที่ดี ด้านคุณภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
4. ส่งเสริมและให้ความรู้ ความสามารถ กับพนักงานและผู้ปฏิบัติงานในนามบริษัทฯ ในวิธีการกำจัด ลด ป้องกัน ความเสี่ยงจากอันตรายจากอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ ความเจ็บป่วยหรือโรคจากการทำงาน รวมถึงความเสียหายต่อทรัพย์สิน
5. ควบคุม เผ่าติดตามสมรรถนะ และประเมินความเสี่ยง ในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่บริษัทฯ กำหนด
6. สนับสนุนการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานทุกระบวนการ ด้านคุณภาพ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน รวมถึงรวมถึงจะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอาชีวอนามัย ความปลอดภัยแก่บุคลากรทุกคน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนผู้สนใจ

บริษัทขอปรบมือให้ความรู้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทมีความมั่นใจว่าพนักงาน ผู้บริหารทุกระดับของบริษัทจะนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและคาดหวังว่าบริษัทจะได้รับการรับรองมาตรฐานด้านคุณภาพ ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO9001:2015 และ ISO45001:2018) ภายในปี 2563





การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการบริหารองค์กรบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรมภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการ บริษัทกำหนดแนวทางการปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ตั้งแต่ปี 2560 และคาดว่าจะสามารถยื่นขอการรับรองได้ภายในปี 2563 ตลอดจนได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และจัดทำแนวทางในการลดความเสี่ยง โดยบริษัทสนับสนุนการพัฒนาและมีการวางแผนจะจัดการฝึกอบรมให้แก่พนักงานทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับกระบวนการนี้ให้อยู่ในวัฒนธรรมองค์กร และจากการกำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานที่ชัดเจน ทำให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริหารให้ความสำคัญต่อการสร้างความตระหนักด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านการสื่อสารกับผู้บริหารระดับสูงในการประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานทุกระดับผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท เช่น การสื่อสารนโยบายการงดรับของขวัญ (No Gift Policy) ในช่วงเทศกาล เป็นต้น โดยบริษัทคาดหวังให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีออกไปในกลุ่มลูกค้าและลูกค้าตลอดสายโซ่อุปทาน



บริษัทยังได้กำหนดช่องทางในการรับแจ้งข้อร้องเรียน เบาะแสหากพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือเมื่อพบว่ามีกรกระทำใดที่ทำให้เชื่อได้ว่าการกระทำนั้นเป็นการสนับสนุน ช่วยเหลือหรือร่วมกันทุจริตคอร์รัปชันอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานของพนักงานไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม และเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ยุติธรรม บริษัทได้กำหนดขั้นตอนการตรวจสอบ สอบสวนข้อเท็จจริง และบทลงโทษทั้งทางวินัยและตามกฎหมายแล้วแต่กรณี ตลอดจนกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสว่าจะได้รับความเป็นธรรมโดยคำนึงถึงสิทธิส่วนบุคคลเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ข้อมูลหรือเบาะแสของผู้แจ้งบริษัทจะเก็บเป็นความลับและกำหนดมาตรการคุ้มครองตามความเหมาะสม

ในปี 2562 ไม่มีกรณีที่เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบและไม่มีความเสียหายหรือค่าปรับจากกรณีคอร์รัปชัน

ช่องทางสำหรับแจ้งข้อร้องเรียน/เบาะแส

1. เว็บไซต์ของบริษัท: <http://www.floyd.co.th>
2. ช่องทางอีเมล: ir@floyd.co.th
3. ช่องทางไปรษณีย์: ประธานกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการบริษัท
บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 31/4 หมู่ 2 ซอยวัดส้มเกลี้ยง ถนนกาญจนาภิเษก
ตำบลบางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140
4. โทรสาร (Fax): 02-191-6262





เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน แนวทางการปฏิบัติและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อร้องเรียน/เบาะแสอันเกี่ยวกับการกระทำความผิดต่างๆ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติเป็นประจำทุกปี รายละเอียดได้แสดงในแบบรายงานประจำปี 2562 (แบบ 56-1) “หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการ” และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ: <http://www.floyd.co.th/ir>

การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ กฎระเบียบของบริษัทฯ และที่กฎหมายกำหนด พร้อมสื่อสารกับพนักงานเพื่อความเข้าใจและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ยึดมั่นให้บริการงานที่ถูกต้องตามหลักวิศวกรรมให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้องเพียงพอ ไม่เลือกปฏิบัติ และส่งมอบงานตรงเวลาที่กำหนด ตลอดจนไม่เปิดเผยข้อมูลจากการดำเนินธุรกิจของลูกค้าเว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่กฎหมาย นอกจากนี้ จะปฏิบัติตามข้อตกลงตามข้อกำหนดในสัญญาตลอดจนเงื่อนไขต่าง ๆ กับลูกค้าอย่างเป็นธรรม

ในปี 2562 บริษัทฯ มุ่งมั่นการให้บริการควบคุมงานด้วยคุณภาพ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องตามระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO9001:2015 และ ISO45001:2018) เพื่อให้ได้การรับรองและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสร้างผลงานให้เป็นที่พอใจตามความคาดหวังของลูกค้า ตลอดจนให้ความใส่ใจความปลอดภัยของพนักงานและสิ่งแวดลอมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้ทำการวัดผลงานจากความพึงพอใจของลูกค้าที่โครงการยังดำเนินอยู่ในปี โดยบริษัทได้รับความพึงพอใจของลูกค้าเท่ากับร้อยละ 76 นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้า และ Vender list อย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างบริษัทฯ กับลูกค้า คู่ค้า หรือ ผู้บริโภค เพื่อเปิดโอกาสให้ลูกค้า คู่ค้า หรือ ผู้บริโภคได้แสดงความคิดเห็น คำติชม ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การบริหารงานของผู้บริหาร และการให้บริการของพนักงานบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทำให้บริษัทฯ ได้รับทราบและนำความคิดเห็น คำติชม หรือข้อเสนอแนะดังกล่าวมาเป็นภาพสะท้อนประกอบการพิจารณาทบทวนการบริหารจัดการและปรับปรุงการให้บริการของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม <http://www.floyd.co.th/ir> > เลือกเมนู “ติดต่อบริษัทฯ” และกรอกข้อมูล



หน้าหลัก | เกี่ยวกับบริษัท | ธุรกิจและบริการ | ผลงานบริษัท | ข่าวสารกิจกรรม | นักลงทุนสัมพันธ์ | ร่วมงานกับบริษัท | ติดต่อบริษัท

ข้อมูลติดต่อบริษัท

ที่อยู่:
31/4 หมู่ 2 ซอย วัดสัมฤทธิ์งาม ถนน กาญจนนาถิเขต ตำบล
บางแม่นาง อำเภอบางใหญ่ จังหวัด นครปฐม 11140

โทรศัพท์:
02-191-6258, 02-191-6261

โทรสาร:
02-191-6262

Email:
office@floyd.co.th

ส่งข้อความถึงบริษัท

Name (*):

Email (*):

Phone :

Subject



การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม



บริษัทฯ เคารพและให้ความสำคัญกับการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ ความเป็น ส่วนตัวของแต่ละบุคคล และเสรีภาพ และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมกัน

ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ ในทุกระดับมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็น พนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพสิทธิแต่ละบุคคล คำนึงถึงความเสมอภาค เสรีภาพที่เท่าเทียมกันไม่ กระทำการใดอันจะเป็นการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานผู้อื่น และไม่เลือกปฏิบัติจากเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคมเลือกปฏิบัติ รวมถึงสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการดำเนินธุรกิจ ของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในเรื่องความเป็นกลางทางการเมืองหรือไม่ฝักใฝ่ผู้มีอำนาจทางการเมืองคนใด คนหนึ่งและยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย พร้อมส่งเสริมให้พนักงานใช้สิทธิเลือกตั้งตามรัฐธรรมนูญอย่างเสรี

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและ/หรือข้อร้องทุกข์และ/หรือแสดงความคิดเห็น สำหรับพนักงานหรือ ผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และกำหนดมาตรการดำเนินการ เยียวยาตามสมควรแล้วแต่กรณี

สัดส่วนการจ้างแรงงาน

รายการ	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
เพศชาย (คน)	92	102	97
เพศหญิง (คน)	37	44	43
รวม (คน)	129	148	140
อายุ 18-35 ปี (คน)	94	107	92
อายุ 36-50 ปี (คน)	30	31	40
อายุมากกว่า 50 ปี (คน)	5	8	8

โดยในปี 2562 มีพนักงานที่เกษียณอายุ จำนวน 1 คน



สำหรับการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับทุกคนด้วยความเท่าเทียมกัน ต่อต้านการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย โดยที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีและ/หรือไม่ได้รับการร้องเรียนการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรม และไม่มีและ/หรือไม่ได้รับการร้องเรียนเกี่ยวกับการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย



บริษัทฯ เชื่อว่าพนักงานอันเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อน ช่วยเพิ่มมูลค่าสร้างความสามารถในการแข่งขันและขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน จึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ ทักษะของบุคลากร โดยมีการสำรวจความต้องการฝึกอบรมของพนักงาน และนำมาประเมินร่วมกับผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของพนักงาน เพื่อวางแผนการฝึกอบรมประจำปี ตามงบประมาณและความเหมาะสมจำเป็น โดยมุ่งหวังให้พนักงานมีโอกาสในความก้าวหน้าและได้ปรับขึ้นค่าตอบแทนที่เหมาะสมเป็นธรรม โดยใส่ใจดูแลเกี่ยวกับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน รวมถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติ

- จัดให้มีสิทธิประโยชน์ สวัสดิการและความคุ้มครองสภาพการทำงานตามที่พนักงานพึงจะได้รับ อาทิ วันหยุดพักผ่อน ค่าล่วงเวลา วันลาสำหรับพนักงานหญิงตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงคลอดบุตร เครื่องแบบพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการเยี่ยมพนักงานในยามป่วย เป็นต้น

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน บริษัทฯ ได้จัดให้มีขึ้นตั้งแต่ปี 2559 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานในการออมและสร้างหลักประกันในอนาคต ทำให้พนักงานมีเงินก่อนเมื่อต้องออกจากงานหรือเมื่อเกษียณอายุจากงาน และเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาวด้วย ปัจจุบันบริษัทฯ ได้กำหนดจ่ายเงินสมทบให้พนักงานในอัตรา 3-15% ของค่าจ้างตามอายุงานของพนักงาน

- กำหนดกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงาน ภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม

- จัดให้มีการปฐมนิเทศให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในการทำงานเป็นองค์กร และปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ ไปในทิศทางเดียวกันควบคู่กับการอบรมและสื่อสารกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจให้พนักงานได้รับทราบและถือปฏิบัติทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง

- กำหนดขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง และการโยกย้าย รวมทั้งการให้รางวัลและการลงโทษพนักงาน โดยคำนึงถึงความเสมอภาค สุจริตใจและตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม รวมทั้งการกระทำหรือการปฏิบัติของพนักงานนั้น ๆ

- ส่งเสริมและพัฒนาทักษะให้พนักงานได้เข้าร่วมการอบรมและ/หรือสัมมนาในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ

- เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว



Email: ir@floyd.co.th Tel. 02-191-6258 Fax. 02-191-6262

ไปรษณีย์: ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ เลขานุการบริษัท

บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)

31/4 หมู่ 2 ถนนกาญจนาภิเษก ตำบลบางแม่นาง

อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 11140

ในปี 2562 บริษัทฯ ไม่มีการรับแจ้งข้อร้องเรียนและ/หรือข้อร้องทุกข์และ/หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน



ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานทุกระดับ รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงาน โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้ยกระดับบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และประกาศนโยบายคุณภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย (Quality Occupational health and safety Policy) เพื่อมุ่งสู่การรับรองมาตรฐาน ISO9001:2015 และ ISO45001:2018 พร้อมให้ความรู้การอบรมให้พนักงานและผู้บริหารทุกคนมีส่วนร่วมและถือปฏิบัติจนกลายเป็นวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขององค์กร

วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขององค์กร

คณะผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการ พร้อมสนับสนุนทรัพยากร ส่งเสริมให้มีกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ และจัดทำแนวทางปฏิบัติ กฎ ระเบียบที่จำเป็นเพื่อบังคับใช้อย่างเคร่งครัด และความร่วมมือของพนักงานทุกคนในองค์กร เพราะตระหนักดีว่าความปลอดภัยความมั่นคง สุขภาวะที่ดีทั้งทางกายและใจของพนักงานมีความสำคัญอย่างยิ่ง



เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2561 บริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ครั้งที่ 2 จำนวน 7 คน ซึ่งคณะกรรมการคปอ. ประกอบด้วย ประธานฯ 1 คน (ผู้บริหารระดับสูง) เลขานุการฯ 1 คน (เจ้าหน้าที่ SAFETY) กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 2 คน และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 3 คน เพื่อกำหนดแนวทางและวางแผนดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อป้องกันและลดซึ่งอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงานหรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ดูแลให้พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับเหมาและบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการของสถานประกอบการปฏิบัติตามได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนวางแผนการอบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะผู้บริหารให้การสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ รวมถึงจัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน และสรุปรายงานต่อคณะกรรมการบริหารทราบ

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ได้จัดให้มีการอบรมเรียนรู้ด้านความปลอดภัย (Personal Safety Management) และอาชีวอนามัย (Occupational Health) อย่างเหมาะสมทั้งองค์กร โดยเฉพาะพนักงานกลุ่มที่อยู่หน้างานจะมีกิจกรรม SAFETY TALK เป็นประจำทุกสัปดาห์เพื่อให้เกิดตระหนักอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนเคร่งครัดการบังคับใช้กฎ ระเบียบด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย มีการกำหนดวิธีการจัดการกับบุคคลที่ไม่ปฏิบัติตามหรือละเลย เช่น การว่ากล่าวตักเตือน การออกไปเตือน เมื่อมีการกระทำผิดซ้ำในระยะเวลาใกล้เคียง เป็นต้น โดยในปี 2562 ไม่มีพนักงานปฏิบัติผิดกฎ ระเบียบ และได้รับการลงโทษ

นอกจากบุคลากรของบริษัทฯ ผู้รับเหมา หรือ Outsource ที่บริษัทฯ ว่าจ้างเป็นส่วนหนึ่งที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและห่วงใย โดยได้จัดทีม SAFETY อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การปฏิบัติด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างสม่ำเสมอ ออกบัตรประจำตัวของผู้รับเหมา ขึ้นทะเบียนการทำงานโดยจะได้รับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ (จป.วิชาชีพ) ซึ่งในปีนี้ ไม่พบการกระทำผิดกฎหรือการกระทำที่มีความเสี่ยงอันตรายของผู้รับเหมา หรือ Outsource ที่ปฏิบัติให้กับบริษัทฯ



ในแต่ละปี คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) จะจัดให้มีการทบทวน ประเมินความเสี่ยงอันตรายจากพื้นที่ปฏิบัติงานและ/หรือจากลักษณะงาน รวมถึงจัดให้มีการดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ สำหรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอายุการใช้งานของทรัพย์สินแต่ละประเภท ทั้งนี้ เพื่อกำหนดแนวทางป้องกัน ลดความเสี่ยง ที่อาจจะก่อให้เกิดอันตรายหรืออุบัติเหตุได้

โดยในปี 2562 พบว่า พนักงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ เกิดอุบัติเหตุในการทำงานจน เป็นเหตุให้ทรัพย์สินเสียหาย เท่ากับ 0 / ได้รับความเจ็บเล็กน้อย เท่ากับ 0 / ได้รับความเจ็บรุนแรงถึงขั้นหยุดงาน เท่ากับ 0 / เจ็บป่วยจากการทำงาน เท่ากับ 0



มาตรฐานความปลอดภัยเบื้องต้นที่ได้ดำเนินการให้ความรู้กับพนักงาน

มาตรฐานการจัดการความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง

เป็นมาตรฐานที่จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมการใช้บังคับกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานบนที่สูง เช่น งานอุตสาหกรรมทั่วไป งานก่อสร้าง งานสายส่ง ไฟฟ้า งานทำความสะอาดในที่สูง ฯลฯ โดยเน้นการขจัดความเสี่ยง ลดความเสี่ยง และการกำหนดมาตรการในการป้องกัน และยับยั้งลูกจ้าง รวมถึงวัสดุ เครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ จากการพลัดตกจากที่สูง



มาตรฐานการยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกาย

เป็นมาตรฐานที่จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการที่ต้องมีการยกและเคลื่อนย้าย วัสดุที่มีน้ำหนักมาก มีขนาดใหญ่ หรือรูปทรงที่ไม่เป็นมาตรฐานด้วยแรงกายเป็นประจำหรือหลายชั่วโมง อาทิ โรงงาน อุตสาหกรรมทุกขนาด สำนักงาน ศูนย์กระจายสินค้า ฯลฯ ผ่านการกำหนดแนวทางในการออกแบบสถานงาน ปรับปรุง สภาพแวดล้อมของบริเวณที่ปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการ รวมถึงการเสริมสร้างความเข้าใจและดูแลพฤติกรรมของ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานยกและเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกายให้เป็นไปตามหลักการยศาสตร์ ซึ่งเป็นศาสตร์แขนงหนึ่งที่ช่วย ปรับเปลี่ยนสภาพงานให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงสภาพการทำงานให้มีความเป็นระบบเพื่อป้องกันการ บาดเจ็บที่อาจเกิดขึ้นกับระบบกล้ามเนื้อและกระดูก ซึ่งเป็นปัญหาที่พบได้บ่อยและทวีความรุนแรงมากขึ้น





มาตรฐานการปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์

เป็นมาตรฐานที่มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานและสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทางคอมพิวเตอร์ปรับปรุงสภาพการทำงานภายในสำนักงานให้สอดคล้องกับหลักการยศาสตร์ ตั้งแต่การจัดสถานีงานคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ การปรับปรุงสภาพแวดล้อม และการบริหารจัดการงานคอมพิวเตอร์ รวมถึงยังมีการแนะนำท่าบริหารร่างกายที่ผู้ปฏิบัติงานทางคอมพิวเตอร์สามารถปฏิบัติได้อย่างง่าย ๆ ในระหว่างการทำงานเพื่อผ่อนคลายและบรรเทาอาการปวดเมื่อยบริเวณส่วนต่าง ๆ ของร่างกาย รวมถึงการสร้างความยืดหยุ่นให้กล้ามเนื้อที่ต้องใช้งานหนักขณะใช้คอมพิวเตอร์ และสร้างความแข็งแรงให้กล้ามเนื้อที่ไม่ค่อยได้ใช้งาน



สุขภาพและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ ใส่ใจและให้ความสำคัญในด้านสุขภาพกายและสุขภาพใจของพนักงาน ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม ถูกสุขลักษณะ เพื่อคุณภาพชีวิตในการทำงานและสุขภาพที่ดีของพนักงาน รวมถึงให้ความรู้ผ่านการฝึกอบรม สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมให้กับพนักงาน ทุกระดับ คำนึงถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ จัดให้มีโปรแกรมการตรวจสุขภาพให้แก่พนักงานทุกคนทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันเป็นประจำทุกปี โดยพนักงานสามารถสอบถาม/ขอคำปรึกษาด้านสุขภาพกับแพทย์ได้อย่างเต็มที่ ซึ่งบริษัทฯ จะมีการติดตามผลการตรวจสุขภาพของพนักงานทุกปี เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูล (Based line data) รวมถึงการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของพนักงานแต่ละกลุ่ม เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือก่อให้เกิดโรคจากการทำงาน (Occupational Health illness)



ในปีนี้ สุขภาพโดยรวมของพนักงานวัดจากค่า BMI เฉลี่ยยังอยู่ในเกณฑ์ที่ควรต้องปรับปรุงและทำกิจกรรมออกกำลังกายมากขึ้น ซึ่งบริษัทได้สนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสุขภาพที่ดี



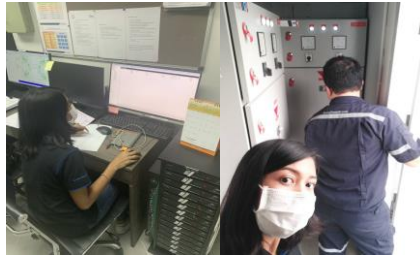
เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2562 FLOYD ร่วมกิจกรรม “ก้านยาวรัน 2019”
วิ่งมินิมาราธอน ณ อุทยานกัญจนภิเษก ตำบลบางศรีเมือง จังหวัดนนทบุรี
เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานหันมาใส่ใจสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย
พร้อมนี้ FLOYD ได้ร่วมสนับสนุนกิจกรรมดังกล่าวเป็นเงินจำนวน 30,000 บาท



อบรมดับเพลิงและซ้อมหนีไฟ

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมอบรมเพลิงขั้นต้นและการซ้อมอพยพหนีไฟ เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 มีพนักงานผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมในปีนี้อีกจำนวน 60 คน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานผู้ปฏิบัติงานทราบขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์เพลิงไหม้ เรียนรู้สัญญาณเตือนภัยที่บ่งบอกถึงเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อให้พนักงานมีชีวิตรอดจากเหตุการณ์เพลิงไหม้และลดการสูญเสียชีวิตจากเหตุการณ์เพลิงไหม้





จากปัญหามลภาวะด้านฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 ที่สูงเกินมาตรฐานขึ้นใน 2562 ได้ส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนในวงกว้าง และการดำเนินชีวิตประจำวันของทุกคน แม้ว่าลักษณะธุรกิจของบริษัทไม่ใช่บริษัท ก่อสร้างที่อาจจะก่อเกิดฝุ่นละอองโดยตรง บริษัทฯ ก็มีความห่วงใยพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ทุกคน เนื่องจากต้องเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการก่อสร้าง ดังนั้น บริษัทฯ มอบหมายให้แผนกบุคคลฯ ร่วมกับ Safety (เจ้าหน้าที่ จป.วิชาชีพ) อบรม ให้ความรู้ ทำสื่อประชาสัมพันธ์ แก่พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจถึงอันตรายและวิธีการป้องกันที่ถูกต้อง รวมถึงการจัดหา อุปกรณ์ป้องกันตามความเหมาะสม เช่น การสวมใส่หน้ากากกันฝุ่นตลอดเวลาเมื่อปฏิบัติงาน เป็นต้น

โครงการโรงงานสีขาว

บริษัทฯ มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างสถานประกอบการให้มีความเข้มแข็ง มีระบบเฝ้าระวังอย่างยั่งยืน และในปี 2562 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2562 บริษัทฯ ได้ไ้รับรองและเกียรติบัตรเป็นสถานประกอบการที่ผ่านหลักเกณฑ์มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) และโรงงานสีขาว

โดยในปี 2562 บริษัทฯ ไม่พบสารเสพติดในพนักงานของบริษัทฯ หรือผู้เกี่ยวข้อง





การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยมีการสำรวจความต้องการจากพนักงานในระดับหัวหน้างานและนำมาวางแผนการฝึกอบรมตามงบประมาณและความเหมาะสม ซึ่งลักษณะการฝึกอบรมจะแบ่งเป็น 3 ลักษณะ ได้แก่ การอบรมภายใน (In-House Training) การอบรมภายนอก (Public Training) และการพัฒนาในการทำงาน (On-the-Job Training)

การอบรมภายใน (In-House Training)

การจัดการอบรมเฉพาะขององค์กร โดยการอบรมที่ถูกต้องแบบหลักสูตรให้เหมาะสมตามผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีการคัดเลือกวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ประกอบด้วยกิจกรรมที่เสริมทักษะ เทคนิคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความผูกพันความสามัคคีของพนักงานในองค์กร (Work and Skill) ในปี 2562 จัดอบรมจำนวน 10 หลักสูตร มีจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยเท่ากับ 67 ชั่วโมง/คน

การอบรมภายนอก (Public Training)

การส่งพนักงานไปเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ในปี 2562 จัดอบรมจำนวน 19 หลักสูตร มีจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยเท่ากับ 228 ชั่วโมง/คน

การพัฒนาในการทำงาน (On-the-Job Training)

การกำหนดความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐาน โดยหัวหน้างานจะเป็นผู้รับผิดชอบให้ความรู้อบรมสอนงานให้กับพนักงานในแต่ละตำแหน่งที่ตนเองดูแล ให้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้ในระดับมาตรฐานและมีการติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ในปี 2562 จัดอบรมมีจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยเท่ากับ 40 ชั่วโมง/คน

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่รวดเร็วและส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานด้านการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นกลไกในการปฏิบัติงานมากขึ้น รวมถึงพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีให้กับเจ้าหน้าที่สารสนเทศและพนักงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญในเรื่องการเข้าถึงข้อมูลและการสำรองข้อมูลเพื่อรองรับเหตุการณ์ใด ๆ เมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

ตัวอย่างหลักสูตรการอบรมในรอบปี

อบรมหัวข้อการออกแบบท่อลม (Duct Design)





อบรมหัวข้อ Microsoft Project

Project Manager และวิศวกร เป็นกลุ่มเป้าหมายหลักที่เข้าอบรมเพื่อทบทวนความรู้ เทคนิคการใช้งาน



เมื่อวันที่ 22-25 กุมภาพันธ์ 2562 และวันที่ 25-27 มีนาคม 2562 FLOYD นำทีมโดยผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมกันทำกิจกรรมส่งเสริมทักษะการทำงานและสร้างความสามัคคีผูกพันของพนักงานภายในองค์กร (In-House Training) ภายใต้โครงการ **“SPIRIT IN FUN FAIR”** ณ จังหวัดกาญจนบุรี

“SPIRIT IN FUN FAIR”

- S - Synergy สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่
- P - Performance Excellence ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- I - Innovationร่วมสร้างนวัตกรรม
- R - Responsibility for Societyร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
- I - Integrity & Ethics ร่วมสร้างพลังความดี จริยธรรม
- T - Trust & Respect ร่วมใจสร้างความเชื่อมั่น





กิจกรรมกีฬาและงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี 2562

บริษัทฯ จัดกิจกรรมกีฬาและงานเลี้ยงสังสรรค์เป็นประจำทุกปี ในปี 2562 จัดเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2562 “กิจกรรม Floyd Sport Day And Night Fit & Fun” ณ สนามกีฬารานานนท์สปอร์ตคลับ ตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญเพื่อให้พนักงานทุกคนทุกระดับสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีม มีความกระตือรือร้นที่จะทำงานร่วมกัน มีโอกาสผ่อนคลายปัญหาต่างๆ สร้างขวัญกำลังใจในการทำงานและสร้างความสามัคคีภายในองค์กร โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงและพนักงานทุกระดับรวม 140 คน



ในปี 2562 บริษัทฯ มีพนักงานเกษียณอายุ 1 คน ในงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี ผู้บริหารได้มอบของที่ระลึกและพนักงานทุกคนร่วมอำลา



การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ทำการสำรวจชุมชนบริเวณโดยรอบบริษัทฯ เพื่อรับข้อเสนอแนะ หรือคำร้องขอ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ และชุมชน ซึ่งบริษัทฯ ได้นำคำร้องขอและข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพิจารณาร่วมกับแนวทางการดำเนินงาน และงบประมาณของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานบริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนใดจากชุมชนสังคม

กิจกรรม “รวมพลังสามัคคี ทำดีให้ห้อง”

เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2562 ที่ผ่านมา นายทศพร จิตตวีระ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดกิจกรรม “รวมพลังสามัคคี ทำดีให้ห้อง” มอบทุนการศึกษา พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ทำสื่อาคารเรียน ติดตั้งพัดลมทำไกลฟุตซอล และบริจาคอุปกรณ์การเรียนอุปกรณ์กีฬา ตามความต้องการของโรงเรียน เพื่อนำไปพัฒนานักเรียนให้มีทักษะยิ่งขึ้น ณ โรงเรียนชุมชนวัดตันต้อกร (ถาวรวิทย์อุปถุท) อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี รวมมูลค่า 78,538 บาท



“กิจกรรมพัฒนาร่วมบุญ”

เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2562 ที่ผ่านมาบริษัทฯ นำทีมโดยนายอภิรัช เมืองเกษม รองกรรมการผู้จัดการ ได้จัด “กิจกรรมพัฒนาร่วมบุญ” บริจาควัสดุ สิ่งของ เพื่อร่วมสร้างศาลาการเปรียญ ณ วัดสัมเกลียง (บางใหญ่) จังหวัดนนทบุรี โดยมีพระครูโสภณนันทกิจ (เจ้าอาวาส) เป็นผู้รับมอบ





ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานระบบคุณภาพและปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมโดยรวม เช่น การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change), ฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 เป็นต้น โดยบริษัทฯ จัดกิจกรรมและสื่อสารผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์, Line, E-mail เป็นต้น เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ควบคุมผู้รับเหมา และรณรงค์ปลูกจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่พนักงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมทั้งด้านงบประมาณและความพร้อมของบริษัทฯ ส่งเสริมให้นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ผสมผสานในกระบวนการปฏิบัติงานนอกจากเพื่อลดขั้นตอน เพิ่มความแม่นยำของข้อมูล ความสะดวกและไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมอีกทางหนึ่ง



พลังงาน	ปี 2561	ปี 2562
ไฟฟ้า (วัตต์)	68,535	64,340
น้ำ (ลบ.ม.)	750	783

ดูแลเครื่องปรับอากาศ และตรวจสอบระบบไฟฟ้าตามระยะเวลาให้อยู่ในสภาพดี





สรุปภาพรวมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มีนโยบายให้สรุปผลงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อจัดให้มีกรอบแนวทางการทำงาน งบประมาณและความเหมาะสมกับการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยจะเปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) เพื่อสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบถึงแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับความร่วมมือจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นอย่างดี มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่าง ๆ กับผู้ที่เกี่ยวข้องนำมาซึ่งการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากระบวนการทำงานของบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

